

Project **3.0**



CURSO:
DESARROLLANDO
LIDERES AGILES

¿Cual es la definición de liderazgo?

¿Todos pueden ser líderes y administrar equipos? En Management 3.0 aprendemos que la administración no es solo de los líderes sino de todos en el equipo.

Management 3.0 esta cambiando la manera en que se percibe el rol de liderazgo, la innovación y la administración general.

Al trabajar con estas nuevas practicas los líderes darán un enfoque a la responsabilidad en equipo, poniendo un enfoque en la felicidad de los trabajadores y con esto nos aseguramos que las empresas logren sus objetivos para convertirse en empresas “Great Place to Work”.



¿Que es Management 3.0?

Management 3.0 es el futuro del management. Es un movimiento de innovación, liderazgo y administración.

Management 3.0 redefine la **definición de liderazgo** con la administración como una responsabilidad de **grupo**. Es trabajar juntos para encontrar la manera más eficiente en que el negocio logre sus metas mientras se mantenga la **felicidad de los trabajadores** tomand oesto como prioridad.

Management 3.0 es una **revolución global de administración** que junta a miles de project managers, gerentes, líderes, CEO's y empresarios.

Management 1.0?

Simplemente es hacer las cosas mal, tratando a las personas como dientes en un sistema.

Management 2.0?

Es hacer las cosas correctas de la manera equivocada, con buenas intenciones pero con iniciativas jearquicas antiguas top-down.

Management 3.0?

Es el futuro del management, que consiste en hacer lo correcto para su equipo, involucrar a todos en mejorar el sistema y fomentar la participación de los empleados.

Audiencia



Desarrolladores y
Testers



Jefes de
Equipo



Gerentes de
Desarrollo



Scrum Masters



Gerentes de Alto
Nivel



Coaches Ágiles

Temario

Día 1

- Introducción
- ¿Qué es Agile?
- Agile Mindset y Pensamiento de la complejidad
- Liderazgo y la administración
- Llenar de energía a la Gente – Motivación y Compromiso

Día 2

- Motivación intrínseca y extrínseca
- El modelo CHAMPFROGS
- Moving Motivators
- Delegación y Empoderamiento
- Los 7 niveles de delegación
- Tableros de Delegación

Día 3

- Alinear Restricciones – Valores y Cultura
- Lista de Valores
- Culture Book's
- Aprendizaje y Competencias
- Matriz de Competencias del Equipo
- Aprende de fallas y experimentos
- Mejorando la comunicación
- 4 Facetas de la admón. del Cambio

Día 4

- Escalando la Estructura Organizacional
- Jerarquías contra Redes
- Explotación contra Exploración
- The Meddlers Game
- Éxito y Fracaso
- Tableros de Celebración
- Kudo Cards
- Resumiendo el Modelo Management 3.0

Diferenciadores



Asesoría personalizada durante el curso para implementar de manera exitosa metodologías ágiles en los equipos de trabajo.



Contacto directo “A Posteriori” del curso para la resolución de dudas y recomendaciones de buenas practicas de Scrum y otras metodologías ágiles.



Orientación y apoyo constante a los asistentes al curso durante el proceso completo.



Instructor certificado como Facilitador en Management 3.0.